

PROGRAMACION COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL E INVENTIVOS

ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	PRESUPUESTO	TIEMPO DE EJECUCION												
			ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
<b>FINANCIACION DE EDUCACION FORMAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA ESE QUE POR LO MENOS LLEVEN 2 AÑOS CONTINUOS EN LA ENTIDAD</b>	El comité de bienestar social realizará convocatoria ampliada para el primer semestre, a partir del 12 de febrero y hasta el 28 de Febrero de 2022 y el segundo semestre del 01 al 15 de agosto de 2022, el comité de bienestar social seleccionará a tres (3) empleados por año que estén adelantando estudios de educación formal, y les financiará el 30% de la matrícula del semestre por un periodo máximo de dos (2) años. Acceden a este beneficio los empleados de planta de la ESE. <b>Requisitos 1.</b> Por lo menos llevar 2 años continuos de servicio en la entidad. <b>2.</b> Fotocopia de recibo de pago de la matrícula. <b>3.</b> Fotocopia de la cédula de ciudadanía del aspirante <b>4.</b> Remitir oficio al comité de bienestar social, solicitando el interés de ser beneficiado. <b>5.</b> Anexar certificación bancaria. <b>6.</b> Coordinar con la subgerencia administrativa su plan de trabajo y aporte a la institución. <b>7.</b> Firma de acta de compromiso. <b>8.</b> Certificado Laboral. El comité analizará los mejores promedios para aplicar al beneficio mínimo 4.0. En la vigencia de 2022 a partir del nivel excelencia. Teniendo en cuenta, los valores Código General de Integridad y Ética adoptado por la institución según Resolución No. 894 de 2018. Dicha Calificación se hará de manera Trimestral (Marzo, junio, septiembre y diciembre de 2022) y en cada mes se evaluará un valor diferente: <b>Marzo</b> - HONESTIDAD (Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general). <b>Junio</b> - RESPETO (Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición). <b>Septiembre</b> - COMPROMISO (Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades	9.000.000,00		12 AL 28 FEBRERO							1 AL 15 DE AGOSTO 2021				
<b>RECONOCIMIENTO TRIMESTRAL AL NIVEL SOBRESALIENTE DE LOS FUNCIONARIOS</b>	entrega de reconocimiento y agradecimiento a las personas que se pensionen en la vigencia	-			X				X			X			X
<b>DESVINCULACION LABORAL AISITIDA PREPENSIONADOS</b>	entrega de reconocimiento y agradecimiento a las personas que se pensionen en la vigencia	500.000,00													
	actividad para mejora de habilidades motrices y físicas - integración dirigida con fisioterapeuta previa agenda con los funcionarios que les aplique	-			X				X			X			X
	Capacitación en las áreas de las ciencias económicas, sociales o administrativas que maneje temas tales como: Proyecto de vida; Competencias Ocupacionales ( Adquirir nuevas habilidades), educación financiera	500.000,00			X							X			
<b>PREVENCION SALUD</b>	realizar 2 jordanas de salud en prevencion y tamizajes a los funcionarios de la ESE, en coordinacion con las areas de odontologia, adulto mayor, juventud, aduetez, enfermedades hipertensivas y salud mental y cronicos	-				X						X			

